

# مقایسه کیفیت خواب و خودکارآمدی مادرانه در زنان کارگر نوبت کار

مرویم برهانی کاخکی<sup>۱\*</sup>، ابوالفضل کرمی<sup>۲</sup>

## چکیده

**مقدمه:** نوبتهاي کاري در جوامع امروزى ضروري است اما به اثراتش در سلامت فرد و حيات خانواده به ويزه روابط فرد در خانوداه وظايف همسري، والدى و فرزندپرورى توجه نمي شود. كودكان از طريق تقليد رفتارهاي والدين و الگو قرار دادن خود کارآمديشان رفتار خود را شكل مي دهند.

**روش بررسی:** هدف از پژوهش حاضر مقایسه کیفیت خواب، و خودکارآمدی مادرانه در زنان کارگر نوبت کار بود. جامعه آماری کارگران زن کارخانه صنایع غذایی هشتگرد در سال ۱۳۹۴ که ۲۰۰ نفر بودند. نمونه‌گیری در دو مرحله انجام شد. فهرستی از تمام کارگران زن بخش بسته بندی تهیه و ملاک‌های ورود به مطالعه متاهل بودن و داشتن فرزند بود از بین آنها دو گروه (۶۰ نفر شیفت شب و ۶۰ نفر شیفت روز) به صورت تصادفي انتخاب و پرسشنامه‌ها در اختیار شان قرار گرفت. ابزار گردآوری پرسشنامه‌ای سه بخشی شامل: اطلاعات دموگرافیک، پرسشنامه‌ی کیفیت خواب پیتربورگ و پرسشنامه خودکارآمدی والدگری بود. برای مقایسه دو گروه در نمرات کل هر کدام از متغیرها از آزمون پارامتریک T برای مقایسه میانگین دو گروه مستقل و برای مقایسه دو گروه در خرده مقیاس‌های کیفیت خواب نیز تحلیل واریانس چند متغیره استفاده شد. همگنی واریانس‌ها و نرمال بودن توزیع نمرات بررسی شد.

**نتایج:** نتایج نشان داد میانگین خودکارآمدی مادرانه کارگران شیفت شب به گونه‌ای معنادار پایین تر از کارگران شیفت روز بود. بین دو گروه از نظر طول مدت خواب مفید، کفايت خواب، اختلال‌ها خواب، عملکرد صحیح‌گاهی و نمره کل خواب تفاوت معناداری وجود داشت و میانگین کارگران شیفت شب در این مولفه‌ها به گونه‌ای معنادار بالاتر و مشکلاتشان بیشتر بود.

**نتیجه‌گیری:** با توجه به اختلالات خواب و عوارض ناشی از آن در نوبت کاران از افرادی که سازگاری بیشتری دارند استفاده شود و آنان را از اثرات شیفت کاری بر رابطه شان با همسر و فرزندانشان آگاه کنند.

**واژه‌های کلیدی:** شیفت کاری، کیفیت خواب، خودکارآمدی مادرانه، زنان شیفت کار

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد روان شناسی بالینی، گروه روان شناسی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد سمنان، سمنان، ایران

۲- دانشیار گروه روان شناسی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد سمنان، سمنان، ایران

\* (نویسنده مسئول): تلفن: ۰۲۶ ۳۴۶۶۸۲۰، پست الکترونیکی: Borhani.m86@gmail.com

تاریخ پذیرش: ۱۳۹۵/۹/۷ تاریخ دریافت: ۱۳۹۵/۳/۳۱

## مقدمه

می شود(۱۲،۱۱)، اختلال‌های خواب حالت هموستاتیک طبیعی بدن را برای رسیدن به سطح جدیدی از سازوکارهای متابولیکی خاص تغییر می‌دهد. این تغییرات ممکن است با تولید عواملی مانند سایتوکین‌های التهابی و پروتئین‌های واکنشی فاز حاد همراه باشد(۱۳). بگلیونی، عنوان نمود که کیفیت خواب نامطلوب با خلق و خوی منفی بالا و خلق مثبت پائین همراه می‌باشد(۱۴). شچلت، در مقاله‌ای با عنوان «ریتم‌های سیرکاردین و زنان نوبت کار» می‌نویسد: زنانی که کار شیفتی انجام می‌دهند از عدم هماهنگی بین ریتم سیرکاردین و ساعت خواب خود رنج می‌برند که این امر ممکن است منجر به بروز انواع اختلال‌های روانی، بیماری‌های قلبی عروقی و گوارشی و اثرات منفی بر خلق و خوی آنها شود(۱۵). هرچند تاکاهاشی، در تحقیقی که بر روی کیفیت خواب پرستاران شیفت کار انجام داد، بیان نمود که هیچ اختلاف معنی داری بین مشکلات خواب پرستاران و سیستم دو شیفتی و سه شیفتی وجود نداشته است(۱۶). در تحقیقی در کوتیت، کیفیت خواب در دو گروه پرستاران شیفت کار و با شیفت ثابت بررسی گردید. شیوع کیفیت بدخواب، خستگی، عملکرد نامناسب کاری و اختلال در حافظه و تمرکز در شیفت کاران به طور معنی داری بیشتر از افراد با شیفت ثابت بود(۱۷). در مطالعه دیگری در زبان شیوخ خواب آلودگی بیش از حد روزانه و تفاوت آن در مردان و زنان شیفت کار بررسی شد شیوع خواب آلودگی در زنان ۱۳ درصد و در مردان ۷/۲ درصد برآورد گردید. تفاوت شیوع خواب آلودگی در دو گروه از نظر آماری معنی دار بود که نشان دهنده کاهش کیفیت خواب در این افراد می‌باشد(۱۸). اختلال‌های خواب و کیفیت آن در شیفت کاران بر احساس کارایی آنان تاثیر گذار خواهد بود. خودکارآمدی به افراد کمک می‌کند تا با به کارگیری مهارت‌های خود، در برابر مشکلات و مسائل پیرامون به صورت مطلوبی عمل کنند(۱۹). افراد با احساس کارایی پایین بر این باورند که توانایی کنترل رویدادهای زندگی را ندارند اما افرادی که کارایی بالایی دارند در کارها استقامت به خرج داده (۲۰) کمتر مستعد آسیب‌های اجتماعی روانی همچون اعتیاد

شیفت کاری از جهات زیادی به دلیل ماهیت فرآیندهای صنعتی، فشارهای اقتصادی و نیازهای بخش خدماتی برای کارگران، صنایع و برنامه‌ریزان شرکت‌ها سودمند است، اما معایبی نیز دارد (۲۱ و ۲۰) از جمله: برنامه‌ریزی نوبت‌های کاری مناسب نیست به اثرات آن در سلامت فرد و حیات خانواده توجه نمی‌شود، خستگی، ناراحتی‌های گوارشی، شیوع بیماری‌های قلبی-عروقی، تغییرات ریتم شباهروزی هورمون‌های بدن، مختل شدن زندگی اجتماعی، کاهش بهره‌وری و ایجاد حوادث(۱۹ و ۲۰). چندین هورمون در بدن، دارای چرخه‌های سیرکاردین هستند از جمله ملاتونین، هورمون رشد و کورتیزول (۵). ملاتونین هورمون القا کننده خواب و کورتیزول هورمون بیدارکننده است کورتیزول در ابتدای صبح دارای بیشترین مقدار در خون و به تدریج تا اواخر شب به کمترین مقدار خود می‌رسد(۵). تنها بعد از یک شیفت کار شباهن، غلظت کورتیزول صبح، کاهش می‌باید(۶). خصوصیات فیزیکی، پارامترهای فیزیولوژیکی، فاکتورهای اجتماعی و محیطی همگی در تطابق با شیفت کاری مؤثرند(۷). زنان شاغل با داشتن نقش همسری و مادری، دارای نقش جدیدی شده‌اند، زمانی که زن نتواند بین انتظارات نقشهای خویش تعادل برقرار نماید، دچار کاهش احساس کارآمدی و مشکلات جسمانی و روانی می‌شود(۸). میزان ابتلا به سلطان سینه در زنان شاغل در شیفت شب ۵ برابر بیشتر است که به نظر می‌رسد با ترشح هورمون ملاتونین در ارتباط باشد. مطالعات محدودی در این زمینه صورت گرفته که شیفت‌های چرخشی و برنامه‌های کاری غیرمنظمه ممکن است روی بارداری نیز اثر بگذارد(۹). خواب از مهمترین نیازهای فیزیولوژیک بدن است که توسط فرآیندهای هموستاتیک و ریتم‌های شباهروزی تنظیم می‌گردد(۱۰،۱۱). اختلال‌های خواب سبب کاهش درجه دمای مرکزی بدن، اختلال عصبی هورمونی (از جمله افزایش اپی نفرین و کاهش تیروکسین)، تضعیف عملکرد دستگاه ایمنی و تحریک عوامل التهابی و پیش التهابی، افزایش فشار خون و افزایش خطر ابتلاء به بیماری‌های قلبی-عروقی

وجود دارد؟ این تحقیق به زنان شیفت کارکمک می‌کند از تاثیرات نوبت کاری بر توانایی‌های والدی خود و بر روابط مادر و فرزندیشان آگاه شده، فراگیرند چگونه اثرات نوبت‌های کاری را بر سلامتی خود و خانواده کاهش دهنده و از دچار شدن به فرسودگی شغلی که امروزه شیوع زیادی پیدا کرده و جنبه‌های مختلف زندگی را در برگرفته، آگاه و در جهت پیشگیری از آن اقدام کنند. در این پژوهش دو فرضیه را دنبال کردیم: ۱- بین خودکارآمدی مادرانه در زنان کارگر شیفت شب با شیفت روز تفاوت وجود دارد. ۲- بین کیفیت خواب در زنان کارگر شیفت شب با شیفت روز تفاوت وجود دارد.

### روش بررسی

روش این پژوهش توصیفی از نوع علی- مقایسه ای است و جامعه آماری کلیه کارگران زن کارخانه صنایع غذایی هشتگرد در سال ۱۳۹۴ که ۲۰۰ نفر بودند. نمونه گیری به صورت دو مرحله‌ای انجام شد. در مرحله اول فهرستی از تمام کارگران زن بخش بسته بندی تهیه شد در مجموع ۲۰۰ نفر در شیفت شب و شیفت روز کار می‌کردند. با توجه به اینکه ملاک‌های ورود به مطالعه متاهل بودن و داشتن فرزند بود زنان متاهل و دارای فرزند مشخص و از بین آنها دو گروه (۶۰ نفر شیفت شب و ۶۰ نفر شیفت روز) به صورت تصادفی انتخاب و پرسشنامه‌ها در اختیار آنها قرار گرفت. پس از توضیح اهداف پژوهش از آنها خواسته شد در یک محیط آرام و خصوصی با دقت به پرسشنامه‌ها پاسخ دهند. شرکت در این مطالعه با موافقت آگاهانه و شفاهی کارگران بود و به آنها اطمینان داده شد که اطلاعات آنها محترمانه باقی خواهد ماند. در نهایت ۱۱۰ پرسشنامه جمع آوری شد که حجم نمونه پژوهش است. در پژوهش حاضر برای تحلیل آماری داده‌های بدست آمده از اجرای پرسشنامه‌ها، از آمار پارامتریک استفاده شد. برای مقایسه دو گروه در نمرات کل هر کدام از متغیرها از آزمون پارامتریک T برای مقایسه میانگین دو گروه مستقل (independent T-test) و برای مقایسه دو گروه در خرده مقیاس‌های کیفیت خواب نیز تحلیل واریانس چند متغیره (MANOVA) استفاده شد. مفروضه‌های پیش نیاز این روش

یا اختلال‌های نوروپیک هستند(۲۱). خودکارآمدی بر سلامت جسمانی تاثیر می‌گذارد. سلامت وابسته به سبک زندگی است و سبک زندگی که مردم به مناسبت خود- تنظیمی انتخاب می‌کنند به طور عمده توسط خودکارآمدی تعیین می‌شود(۲۲). خودکارآمدی بالای والدین باعث ارتباط نزدیک اعضا خانواده و همکاری آنها در حل مشکلات می‌شود(۲۳). با توجه به پژوهش‌ها در ایالات متحده و اروپا، افراد با خودکارآمدی زیاد دارای والدینی با خودکارآمدی قوی هستند که از طریق تعامل با کودکان خود اعتماد به نفس آنها را افزایش می‌دهند (۲۴ و ۲۵ و ۲۶). خودکارآمدی والدین با دخالت آنان در آموزش کودکان پیوندمستقیم دارد والدین با خودکارآمدی زیاد، تمایل دارند فرزندان خود را در فعالیت‌های شناختی درگیر کنند(۲۷). خودکارآمدی والدین با شایستگی‌های رفتاری و کیفیت فرزندپروری والدین در ارتباط است و موجب رابطه مستحکم بین والدین، فرزندان و عوامل محیطی می‌شود(۲۸). ایتون در ۲۰۰۷ در تحقیقی با عنوان خودکارآمدی در مادران نتیجه گرفت سن مادران، افسردگی و قابلیت دسترسی برای حمایت از کودک، پیش‌بینی کننده‌های بالقوه خودکارآمدی مادرانه هستند. خودکارآمدی مادرانه نقش واسطه‌ای در ارتباط با عوامل مختلف از جمله وضعیت اجتماعی، پشتیبانی زناشویی اجتماعی، خلق نوزاد و افسردگی دارد. سطوح پایین خودکارآمدی با ضعف مهارت فرزند داری، اجبار در نظام و انضباط، حساسیت و صمیمیت کم رابطه دارد(۲۹). با توجه به اهمیت نقش زن در استحکام بنیان خانواده و پرورش نسل آینده، به عنوان همسر و مادر و بکارگیری روزافزون زنان در صنعت و مشاغل گوناگون هدف پژوهش حاضر آن است که به مقایسه کیفیت خواب و خودکارآمدی مادرانه در زنان کارگر شیفت شب و شیفت روز بپردازد تا با استفاده از نتایج و ارائه پیشنهادات مناسب به این قشر از جامعه برای پیشگیری از آسیبهای روحی، روانی، جسمانی، خانوادگی و از همه مهمتر فرزندان آینده ساز این سرزمین گامی برداریم. سوال کلی و اساسی در این پژوهش آن است که آیا بین کیفیت خواب و خودکارآمدی مادرانه در زنان کارگر شیفت شب و روز تفاوت

ولی با توجه به برابر بودن تعداد دو گروه منعی برای استفاده از آزمون پارامتریک وجود نداشت. در متغیر کیفیت خواب خرد مقیاس‌های توصیف کلی فرد از کیفیت خواب، تاخیر در به خواب رفتن، طول مدت خواب مفید، کفايت خواب، اختلال‌های خواب، میزان داروی خواب آور مصرفی، عملکرد صبحگاهی ( فقط شیفت روز) و نمره کل کیفیت خواب نمرات دو گروه دارای توزیع نرمال بودند ( $P < 0.001$ ). در عملکرد صبحگاهی توزیع نمرات گروه شیفت شب نرمال نبود ولی با توجه به برابر بودن تعداد دو گروه منعی برای استفاده از آزمون پارامتریک وجود نداشت. برای آزمون همگنی واریانس‌های دو گروه در متغیرها و خرده مقیاس‌های پژوهش از آزمون لوین استفاده شد و در تمامی متغیرها و خرده مقیاس‌های متغیرهای پژوهش مفروضه همگنی واریانس‌ها در ( $P < 0.001$ ) برقرار بود و واریانس‌های دو گروه همگن بود.

فرضیه یک: بین خودکارآمدی مادرانه در زنان کارگر شیفت شب با شیفت روز تفاوت وجود دارد: برای مقایسه دو گروه از نظر خودکارآمدی مادرانه از آنجایی که این متغیر فقط یک نمره کل دارد، از آزمون T برای دو گروه مستقل استفاده شد(جدول ۱). براساس جدول ۱ میانگین خودکارآمدی مادرانه گروه کارگران شیفت شب به گونه‌ای معنادار پایین‌تر از میانگین خودکارآمدی مادرانه گروه کارگران شیفت روز بود و این تفاوت معنادار بود.

فرضیه دوم: بین کیفیت خواب در زنان کارگر شیفت شب با شیفت روز تفاوت وجود دارد: میانگین و انحراف استاندارد متغیر کیفیت خواب و خرده مقیاس‌های آن به تفکیک دو گروه کارگران شیفت شب و کارگران شیفت روز انجام شد(جدول ۲) اگرچه بین دو گروه از نظر میانگین متغیر کیفیت خواب و خرده مقیاس‌های آن تفاوت‌هایی وجود داشت ولی برای این که مشخص شود در کدام خرده مقیاس‌ها این تفاوت معنادار است، از آزمون‌های آمار استنباطی استفاده شد.

برای مقایسه دو گروه از نظر نمره کل کیفیت خواب از آنجایی که این متغیر فقط یک نمره کل دارد، از آزمون T برای دو گروه مستقل استفاده شد(جدول ۳). براساس جدول ۲ میانگین نمره

(همگنی واریانس‌ها و نرمال بودن توزیع نمرات) بررسی و ارایه و از نرم افزار SPSS استفاده شد.

ابزار و مواد: ابزار گردآوری پرسشنامه ای سه بخشی بود. بخش اول شامل هشت متغیر در ارتباط با اطلاعات دموگرافیک (سن، میزان تحصیلات، میزان درآمد، وضعیت تاهل، سابقه کار، سمت، شیفت، تعداد فرزندان)، بخش دوم پرسشنامه کیفیت خواب پیتزبورگ(با ارزیابی ۷ مقیاس)، این پرسشنامه نگرش افراد را پیرامون کیفیت خواب در چهار هفته گذشته بررسی می‌کند و مولفه‌های آن: توصیف کلی فرد از کیفیت خواب، تاخیر در به خواب رفتن، طول مدت خواب مفید، کفايت خواب، اختلال‌های خواب، میزان داروی خواب آور مصرفی، عملکرد صبحگاهی و یک نمره کلی می‌باشد. این موارد بین ۰ تا ۳ توسط افراد مورد پژوهش نمره داده می‌شود در نتیجه نمرات افراد بین ۰ تا ۲۱ به دست می‌آید. نمرات بالاتر مربوط به کیفیت خواب بدتر می‌باشد بر اساس نظر طراحان پرسشنامه، نمره بزرگتر از ۵، بیانگر کیفیت خواب نامطلوب می‌باشد(۲۷ و ۲۸). این پرسشنامه به وسیله محققین ابتدا به فارسی ترجمه و مجدداً به منظور تائید صحت آن به انگلیسی برگردانیده شده و روایی و پایایی آن مورد تأیید قرار گرفت و ضریب آلفای کرونباخ ۰/۸۲ تا ۰/۷۸ بیان شد(۲۹). بخش سوم پرسشنامه خودکارآمدی والدگری دومکار(۱۰ سوال)، پرسشنامه خودکارآمدی والدگری توسط دومکا معرفی شده است. این پرسشنامه شامل ۱۰ سوال است و پاسخ به این پرسشنامه طبق طیف لیکرت هفت درجه‌ای از ۱ تا ۷ امتیاز‌بندی می‌شود. سوال‌های این پرسشنامه هم برای پدر و هم برای مادر قابل استفاده بوده و هدف از طرح این پرسشنامه بررسی و ارزیابی میزان خودکارآمدی والدگری در پدر و مادر می‌باشد. در پژوهش جمالی نژاد در ۱۳۹۱ روایی پرسشنامه توسعه اساتید مطلوب گزارش شد. پایایی پرسشنامه از طریق آلفای کرونباخ بالای ۰/۸۰ محاسبه گردید(۳۰).

## نتایج

آزمون شاپیرو-ولکز برای بررسی هنجار بودن توزیع نمرات انجام شد ، در متغیر خودکارآمدی والدگری توزیع نمرات شیفت شب نرمال بود و توزیع نمرات شیفت روز نرمال نبود

شیفت روز در حداقل یک خرده مقیاس کیفیت خواب تفاوت معنادار وجود داشت. مقایسه دو گروه در تمامی خرده مقیاس‌های کیفیت خواب (جدول ۵) نشان داد بین کارگران شیفت شب و کارگران شیفت روز در خرده مقیاس‌های طول مدت خواب مفید، کفايت خواب، عملکرد صبحگاهی و اختلال‌های خواب تفاوت معنادار وجود داشت و براساس جدول ۲ میانگین کارگران شیفت شب در این خرده مقیاس‌ها بالاتر از میانگین کارگران شیفت روز بود. در واقع با توجه به شیوه نمره گزاری پرسشنامه کیفیت خواب (که نمره بالا در این پرسشنامه نشانه مشکل بیشتر در خواب است)، در خرده مقیاس‌های فوق مشکلات کارگران شیفت شب به گونه‌ای معنادار از کارگران شیفت روز بیشتر بود.

کل کیفیت خواب گروه کارگران شیفت شب به گونه‌ای معنادار بالاتر از میانگین نمره کل کیفیت خواب گروه کارگران شیفت روز بود و این تفاوت معنادار بود. در پرسشنامه کیفیت خواب پیترزبورگ، نمره بالا نشانه مشکلات بیشتر در خواب است. لذا براساس آزمون T، مشکلات خواب گروه کارگران شیفت شب به گونه‌ای معنادار از مشکلات خواب کارگران شیفت روز بیشتر بود. با توجه به این که پرسشنامه کیفیت خواب دارای چند خرده مقیاس است، برای مقایسه دو گروه از نظر این خرده مقیاس‌ها از تحلیل واریانس چند متغیره استفاده شد (جدول ۴). براساس آزمون ام باکس، ماتریس کواریانس‌های دو گروه برابر و معنی برای استفاده از تحلیل واریانس چند متغیره وجود نداشت. براساس جدول ۴، اثر تمامی آزمون‌های چند متغیره معنادار بود یعنی بین دو گروه کارگران شیفت شب و کارگران

جدول ۱: آزمون T مستقل برای مقایسه دو گروه در خودکارآمدی مادرانه

Mتغیر	گروه	تعداد	میانگین	انحراف استاندارد	خطای استاندارد میانگین	درجه آزادی	T	Sig.
خودکارآمدی مادرانه	شیفت شب	۵۵	۴۷/۰۷۲۷	۹/۳۶۲۷	۱/۲۶۲۴	۱۰۷	۲/۴۶۰	.۰/۰۱۵

جدول ۲: میانگین و انحراف استاندارد متغیر کیفیت خواب و خرده مقیاس‌های آن

Mتغیر	شیفت روز	شیفت شب	میانگین	انحراف استاندارد	تعداد
توصیف کلی فرد از کیفیت خواب		شیفت شب	۱/۵۰۹۱	۰/۹۲۰۴۰	۵۵
تاخیر در به خواب رفتن		شیفت روز	۱/۴۲۵۹	۱/۴۶۱۴۸	۵۴
طول مدت خواب مفید		شیفت شب	۱/۰۹۰۹	۰/۸۲۲۶۶	۵۵
کفايت خواب		شیفت روز	۱/۱۴۸۱	۰/۷۶۲۵۰	۵۴
اختلال‌های خواب		شیفت شب	۱/۱۴۵۵	۰/۸۰۳۱۹	۵۵
آستفاده از دارو		شیفت روز	۰/۷۲۲۲	۰/۸۷۷۷۵	۵۴
عملکرد صبحگاهی		شیفت شب	۱/۱۰۹۱	۱/۰۴۸۳۳	۵۵
نمره کل کیفیت خواب		شیفت روز	۰/۵۰۰۰	۰/۷۲۰۳۲	۵۴
		شیفت شب	۱/۰۳۶۴	۰/۶۳۷۲۳	۵۵
		شیفت روز	۰/۷۷۷۸	۰/۶۶۳۵۱	۵۴
		شیفت شب	۰/۵۰۹۱	۰/۸۳۶۰۶	۵۵
		شیفت روز	۰/۷۴۰۷	۱/۰۸۴۸۰	۵۴
		شیفت شب	۱/۳۶۳۶	۰/۹۳۰۲۳	۵۵
		شیفت روز	۰/۸۳۳۳	۰/۶۶۵۸۸	۵۴
		شیفت شب	۷/۷۶۳۶	۲/۶۰۳۱۶	۵۵
		شیفت	۶/۱۴۸۱	۳/۵۲۰۳۳	۵۴

جدول ۳: آزمون T مستقل برای مقایسه نمره کل کیفیت خواب کارگران شیفت شب و شیفت روز

Sig.	T	N	گروه	متغیر
		میانگین انحراف استاندارد	میانگین خطأ انحراف درجه آزادی	
۰/۰۰۷	۲/۷۳	۵۹	۰/۳۵۱۰۱	۲/۶۰۳۱۶
			۰/۴۷۹۰۶	۷/۷۶۳۶
			۳/۵۲۰۳۳	۵۵
			۶/۱۴۸۱	۵۴
			روز شیفت	نمره کل کیفیت خواب

جدول ۴: آماره چند متغیره برای مقایسه کارگران شیفت شب و شیفت روز در خرده مقیاس‌های کیفیت خواب

			اثر	مقدار	F	درجه آزادی فرضیه	توان آزمون	Sig.
۰/۹۹۷		۰/۰۰۱	۱۰۱/۰۰۰	۷/۰۰۰	۵/۲۲۳ <sup>b</sup>	۰/۲۶۶	پیلای ترس	
۰/۹۹۷		۰/۰۰۱	۱۰۱/۰۰۰	۷/۰۰۰	۵/۲۲۳ <sup>b</sup>	۰/۷۳۴	لامبادی ویلکز	
۰/۹۹۷		۰/۰۰۱	۱۰۱/۰۰۰	۷/۰۰۰	۵/۲۲۳ <sup>b</sup>	۰/۳۶۲	گروه هتلینگ ترس	
۰/۹۹۷		۰/۰۰۱	۱۰۱/۰۰۰	۷/۰۰۰	۵/۲۲۳ <sup>b</sup>	۰/۳۶۲	بزرگتری ریشه روی	

جدول ۵: اثرات بین آزمودنی برای مقایسه کارگران شیفت شب و شیفت روز در خرده مقیاس‌های کیفیت خواب

			مجموع مجذورات درجه آزادی میانگین مجذورات	توان آزمون	Sig.	F	متغیر	منبع
۰/۰۶۴	۰/۷۲۲	۰/۱۲۷	۰/۱۸۸	۱	۰/۱۸۸	۰/۱۸۸	توصیف کلی فرد از کیفیت خواب	
۰/۰۶۶	۰/۷۰۷	۰/۱۴۲	۰/۰۸۹	۱	۰/۰۸۹	۰/۰۸۹	تاخیر در به خواب رفتن	
۰/۷۴۰	۰/۰۱۰	۶/۹۰۲	۴/۸۸۱	۱	۴/۸۸۱	۴/۸۸۱	طول مدت خواب مفید	
۰/۹۳۸	۰/۰۰۱	۱۲/۴۵۵	۱۰/۱۰۹	۱	۱۰/۱۰۹	۱۰/۱۰۹	گروه کفايت خواب	
۰/۵۳۹	۰/۰۴۰	۴/۳۰۷	۱/۸۲۲	۱	۱/۸۲۲	۱/۸۲۲	اختلال‌های خواب	
۰/۲۳۶	۰/۲۱۴	۱/۵۶۳	۱/۴۶۲	۱	۱/۴۶۲	۱/۴۶۲	آستفاده از دارو	
۰/۹۲۳	۰/۰۰۱	۱۱/۶۷۵	۷/۶۶۳	۱	۷/۶۶۳	۷/۶۶۳	عملکرد صبحگاهی	
			۱/۴۸۶	۱۰۷	۱۵۸/۹۴۹	۱۵۸/۹۴۹	توصیف کلی فرد از کیفیت خواب	
			۰/۶۳۰	۱۰۷	۶۷/۳۶۰	۶۷/۳۶۰	تاخیر در به خواب رفتن	
			۰/۷۰۷	۱۰۷	۷۵/۶۷۰	۷۵/۶۷۰	طول مدت خواب مفید	
			۰/۸۱۲	۱۰۷	۸۶/۸۴۵	۸۶/۸۴۵	خطا کفايت خواب	
			۰/۴۲۳	۱۰۷	۴۵/۲۶۱	۴۵/۲۶۱	اختلال‌های خواب	
			۰/۹۳۶	۱۰۷	۱۰۰/۱۱۶	۱۰۰/۱۱۶	آستفاده از دارو	
			۰/۶۵۶	۱۰۷	۷۰/۲۲۷	۷۰/۲۲۷	عملکرد صبحگاهی	
			۱۰۸	۱۰۸	۱۵۹/۱۳۸	۱۵۹/۱۳۸	توصیف کلی فرد از کیفیت خواب	
			۱۰۸	۱۰۸	۶۷/۴۵۰	۶۷/۴۵۰	تاخیر در به خواب رفتن	
			۱۰۸	۱۰۸	۸۰/۵۵۰	۸۰/۵۵۰	طول مدت خواب مفید	
			۱۰۸	۱۰۸	۹۶/۹۵۴	۹۶/۹۵۴	جمع کفايت خواب	
			۱۰۸	۱۰۸	۴۷/۰۸۳	۴۷/۰۸۳	اختلال‌های خواب	
			۱۰۸	۱۰۸	۱۰۱/۵۷۸	۱۰۱/۵۷۸	آستفاده از دارو	
			۱۰۸	۱۰۸	۷۷/۸۹۰	۷۷/۸۹۰	عملکرد صبحگاهی	

## بحث و نتیجه‌گیری

شیفت روز بود. تحقیقات گوردن(Gordon) (۳۱) و اسمیت (Smith) (۳۲) نشان داد تغییر در نوبت کاری و تکرار آن باعث ایجاد سندروم نوبت کاری و کاهش کارآمدی همراه با کاهش

تحقیق حاضر به خوبی اثر شیفت کاری بر روی کیفیت خواب و خودکارآمدی مادرانه را نشان می‌دهد. میانگین خودکارآمدی کارگران شیفت شب به گونه‌ای معنادار پایین‌تر از کارگران

تفکر افراد، چگونگی رویارویی با مشکلات، سلامت هیجانی، تصمیم گیری، مقابله با استرس و افسردگی تأثیر می‌گذارند. موریس(۳۴) با بررسی رابطه خودکارآمدی و علایم اضطراب و افسردگی به این نتیجه رسید که سطح پایین خودکارآمدی با سطح بالای اضطراب همراه است. بیات و همکاران که به بررسی تأثیر نوبتکاری بر روابط بین فردی در زندگی خانوادگی و روابط فردی-اجتماعی پرداخته بود، نیز به این نتیجه رسید که در نوبتکاران میزان محرومیت از خواب تأثیر منفی بر روابط بین فردی در زندگی خانوادگی و روابط فردی-اجتماعی دارد(۳۵). نتایج مطالعه محمدی و همکاران نشان داد که استرس در افراد نوبتکاری بیشتر از افراد غیر نوبتکاری می‌باشد(۳۶). تاثیرات منفی نوبت کاری بر خلق و خوی، بروز انواع اختلال‌های روانی و بیماری‌های جسمانی، افزایش اضطراب و کاهش خود کارآمدی، روابط مادر و فرزندی را تحت تأثیر قرار خواهد داد. این تحقیق اهمیت خود کارآمدی مادرانه و تاثیر آن بر خلق نوزاد، افسردگی، اضطراب و فرزندپروری و تاثیرات منفی شیفت کاری بر این مهم به روشنی بیان می‌کند. بین دو گروه از نظر طول مدت خواب مفید، کفایت خواب، اختلال‌های خواب، عملکرد صبحگاهی و نمره کل خواب تفاوت معناداری وجود داشت و میانگین کارگران شیفت شب در این مولفه‌ها به گونه‌ای معنادار بالاتر بود یعنی در این خرده مقیاس‌ها مشکلات کارگران شیفت شب به طور معناداری بیشتر بود. این نتیجه با یافته‌های بلفن آبادی، و پوردهقان(۳۷) که بیان کردند بالاترین نمرات خستگی در کارگران شب کار بوده و میانگین تمام نمرات مرتبط با خستگی، امتیاز کل شاخص شدت بی‌خوابی در آنان بیشتر از نوبت روز و از نظر آماری معنی دار بود و بین شاخص شدت بی‌خوابی و علایم خستگی و حوادث ارتباط معنی‌داری وجود داشت و به عبارتی میزان خستگی و تعداد حوادث در گروه شب کار بیشتر از روزکار و شدت حوادث در افرادی که شدت خواب آلودگی بیشتری داشتند بیشتر بود همخوانی و مطابقت داشت. رحیمی مقدم بیان کرد که نوبت کاری می‌تواند سبب ناراحتی‌های گوارشی و کاهش کمیت و کیفیت خواب شود و

دقت در انجام وظایف شغلی، کاهش رضایت شغلی، کاهش ظرفیت برای حفظ عملکرد، پایین آمدن آستانه تحمل و نشانه‌های فرسودگی شغلی می‌شود. اعتمادی، سپاه منصور، کامور و کشت کار، در مقاله خود با عنوان مقایسه استرس شغلی و خود کار آمدی شغلی معلمان در نوبت‌های کاری در سال ۱۳۹۴ نشان دادند، بین استرس شغلی و خودکارآمدی شغلی معلمان در نوبت‌های کاری (صبح و عصر) تفاوت معنادار(در سطح ۰/۰۰۱ وجود دارد. قنبری سرتنگ و همکاران در پژوهش خود با عنوان بررسی مقایسه‌ای سبک زندگی ارتقادهنه سلامت در پرستاران نوبتکاری و غیر نوبتکاری در سال ۹۴ به این نتیجه رسیدند که نوبتکاران دارای میانگین نمره پایین‌تری در الگوها و عادات غذایی، استرس، ورزش و فعالیت بدنی و روابط بین فردی و همچنین نمره کلی سبک زندگی و ارتقاء سلامتی بوده‌اند. در زمینه مقایسه خودکارآمدی مادرانه نوبت‌کاران تحقیقی مشاهده نشد. تحقیق ما می‌تواند نقطه شروعی برای پرداختن به این امر خطیر و راهنمایی برای سایر محققین باشد. در تبیین نتایج بدست آمده باید گفت: به هم خوردن چرخه سیر کاری، در بعضی افراد، باعث بروز خستگی تجمعی و اختلال در ارتباط فرد با خانواده و جامعه می‌شود. بعد از یک نوبت کاری در ساعت‌های غیر استاندارد فرد زمان کمی برای بودن با خانواده و ایجاد روابط صمیمانه با آنها دارد، خستگی و تحریک پذیری کیفیت زندگی و روابط آنها را تحت تأثیر قرار خواهد داد. زنان شاغل و شیفت کار با داشتن نقش همسری و مادری، وظایف بیشتری را به دوش می‌کشند و زمانی که نتوانند بین انتظارات نقش‌های خویش تعادل برقرار نمایند، دچار نوعی کاهش احساس کارآمدی و مشکلات روحی، روانی و جسمانی می‌شود که همه در نقش مادرانه و ارتباط آنها با فرزندانشان اثرگذار خواهد بود. عدم هماهنگی بین ریتم سیر کاری و ساعت خواب منجر به بروز انواع اختلال‌ها روانی، و اثرات منفی بر خلق و خوی آنان می‌شود. بر اساس تعریف بندورا و لاک(۳۸) باورهای خودکارآمدی توانایی فرد در انجام دادن یک عمل خاص در موقعیتی ویژه است. این باورها بر طرز

برابر محرومیت از خواب به وجود می‌آیند نوعاً شیبیه پیر شدن هستند. علاوه بر تاثیر طول خواب، پیوستگی خواب روی هوشیاری مهم است چند پارگی خواب می‌تواند تاثیرات مشابهی با محرومیت از خواب داشته باشد که شامل کاهش در عملکرد روانی حرکتی و کارکردهای شناختی و خلق است. خواب آلودگی طول روز در بزرگسالان با اختلال در کار، زندگی اجتماعی و افزایش اختلال‌های روان شناسی و خطر تصادف ارتباط دارد(۱۸). خواب کافی با التیام بخشیدن به فرسودگی‌های هیجانی و خستگی جسمانی و روانی محیط کار اثرات ناشی از این موارد را کاهش میدهد. پژوهش‌های پاونن، ۲۰۰۴ نشان می‌دهد خواب با کاستی توجه و بیش فعالی، اوتیسم، نشانگان آسپرگر، نشانگان توره، صرع، ناتوانی روانی حرکتی در ارتباط است. اختلال خواب یکی از نشانگان منفی افسردگی اساسی است. کمبود خواب با تناب خلق و تحریک پذیری(زودرنجی) در ارتباط است. به علاوه عزت نفس پایین و اضطراب با مشکلات خواب همبستگی دارد. به نظر می‌رسد که میزان تغییرات ریتم شبانه روزی ترشح این هورمون‌ها در افراد شیفت کار، در کیفیت خواب و خودکارآمدی آنها تأثیرگذار می‌باشد چرا که کاهش میزان خواب و کیفیت آن در طول شب شیفت شب، به الگوی ترشح هورمون کورتیزول مربوط می‌گردد. بین دو گروه از نظر طول مدت خواب مفید، کفایت خواب، اختلال‌های خواب، عملکرد صحیگاهی و نمره کل خواب تفاوت معناداری وجود داشت و میانگین کارگران شیفت شب در این مولفه‌ها به گونه‌ای معنادار بالاتر و مشکلات آنها بیشتر بود همچنین میانگین خودکارآمدی مادرانه کارگران شیفت شب به گونه‌ای معنادار پایین تر بود در نتیجه با توجه به اختلالات خواب و عوارض ناشی از آن در نوبت کاران از افرادی که سازگاری بیشتری دارند استفاده شود، برنامه‌ریزی‌های کاری به گونه‌ای باشد که از فعالیت افراد به مدت طولانی در نظام نوبت‌کاری جلوگیری شود، از مداخلات روا نشناختی جهت کاهش استرس‌های ناشی از نوبتکاری و محیط کار و بهبود کیفیت و سبک زندگی نوبت‌کاران استفاده شود، همچنین آنان

بین کیفیت خواب و مشکلات گوارشی ارتباط معناداری وجود داشت افرادی که کیفیت خواب پایین‌تری داشتند مشکلات گوارشی بیشتری نیز داشتند (سایت باشگاه خبر نگاران، ۲۲ فروردین ۱۳۹۳). تیس انسون (Tisonsun) (۳۸) دریافت، ۶۰ درصد نوبت کاران گردشی، از اختلال‌ها خواب(کمبود خواب، تغییر و بی نظمی در چرخه خواب و بیداری) رنج می‌برند اما میزان این اختلال در نوبت ثابت کمتر بود. ادل (Edell)، گاستافسون (Gustafsson)، کریتز (Kritz) و بوگرن (Bogren) (۳۹) با بررسی شرایط کاری و تأثیر آن بر کیفیت خواب و سلامتی ۱۵۶ نفر از پرستاران نتیجه گرفتند که ۴٪ از کارکنان پرستاری از شرایط کاری خود راضی نیستند و فشار روانی بیشتر، کوفتگی و خستگی شدید و همچنین ناتوانی در تمدد اعصاب بعد از پایان نوبت کاری به دلیل داشتن فشارهای روحی ناشی از محیط کار را به طور معناداری ابراز می‌دارند. در تحقیقی که در کویت انجام گردید، شیوع کیفیت بدخوابی، خستگی، عملکرد نامناسب کاری و اختلال در حافظه و تمرکز در شیفت کاران به طور معنی داری بیشتر از افراد با شیفت ثابت بود (۱۷). نظام‌الدینی و همکاران که به بررسی تأثیر نوبتکاری بر سلامت عمومی و کیفیت خواب پرداختند، به این نتیجه رسیدند که سلامت عمومی و کیفیت خواب نوبتکاران در مقایسه با غیر نوبتکاران در سطح بسیار پایینی قراردارد(۴۰). در تبیین نتایج بدست آمده می‌توان گفت تغییرات ریتم شبانه‌روزی هورمون‌های بدن و بهم خوردن چرخه سیرکادین در این امر دخیل است. ملاتونین هورمون القا کننده خواب و کورتیزول هورمون بیدار کننده می‌باشد. هورمون کورتیزول در ابتدای شب دارای بیشترین مقدار در خون بوده و به تدریج تا اواخر شب به کمترین مقدار خود می‌رسد (۵). بعد از یک هفته شب کاری، چرخه ملاتونین، ۷ ساعت زودتر، شروع می‌شود (۵) و تنها بعد از یک شیفت کار شبانه، غلظت کورتیزول صبح، کاهش می‌یابد (۶). افراد روز خواب به طور کلی دارای کورتیزول صبح پایین‌تر و تغییرات بیشتری را در ترشح کورتیزول نشان می‌دهند و کورتیزول آنها کاهش بیشتری دارد (۶). تغییرات هورمون که

برنامه‌ریزی‌های کاری مادران شاغل در صنایع و سایر زمینه‌های کاری نوبت کار بیش از پیش در جهت سلامت خانواده و نسل آینده‌ساز کشور گام برداریم. پیشنهاد می‌شود این پژوهش در جامعه و مشاغل دیگر بررسی گردد و تاثیر عوامل شخصیتی و وضعیت موجود حمایت‌های اجتماعی و تاثیر آن بر نتایج آزمون بررسی گردد. می‌توان از سایر شیوه‌ها نظریه مصاحبه در کنار پرسشنامه در پژوهش‌های آتی استفاده کرد. به دلیل کمبود منابع و اطلاعات مناسب و کمبود پژوهش‌های داخلی و خارجی در زمینه مورد تحقیق تعمیم پذیری تحقیق باید با احتیاط صورت پذیرد. محل انجام تحقیق، کارخانه صنایع غذایی هشتگرد می‌باشد.

را از اثرات شیفت کاری بر رابطه شان با فرزندانشان آگاه کنند تا بتوانند تغییرات را پیش‌بینی کنند. بندورا معتقد است کودکان از طریق تقلید از رفتارهای والدین و الگو قرار دادن خود کارآمدی والدین رفتار خود را شکل می‌دهند؛ به عبارتی شکل گیری خودکارآمدی کودکان از طریق یادگیری مشاهده ای صورت می‌گیرد(۴۱) و این می‌تواند خود گویای اهمیت پرداختن به این مهم باشد. عدم همکاری برخی از کارگران بدليل نداشتن وقت و مشکل جذب اعتماد کارگران و از بین بردن حساسیت و مقاومت آنان که بطور کامل امکان‌پذیر نیست از جمله محدودیت‌های این تحقیق بود. این تحقیق تاثیرات منفی شیفت کاری بر خودکارآمدی مادرانه و کیفیت خواب زنان نوبت کار را به روشنی بیان کرد، باشد با توجه به آن در

### References:

- 1- Helander, M. *A Guide To Human Factors And Ergonomics*. CRC Press; 2006.
- 2- Finn, P. *Effects of Shift Work on the Lives of Employees*. The Monthly Lab Rev 1981; 104: 31.
- 3- Sharifian, A, Farahani, S., Pasalar, P., Gharavi, M., Aminian, O. *Shift work as an oxidative stressor*. J Circadian Rhythms 2005; (3): 15. [Persian]
- 4- Ha M, Park J. Shiftwork and Metabolic Risk Factors of Cardiovascular Disease. J Occupat Health 2005; 47(2): 89-95.
- 5- Schernhammer, E. S., Rosner, B., Willett, W. C., Laden, F., Colditz, G. A., Hankinson, S. E. *Epidemiology of urinary melatonin in women and its relation to other hormones and night work*. Cancer Epidemiol Biomarkers & Prevent 2004; 13(6): 936-43.
- 6- Hennig J, Kieferdorf P, Moritz C, Huwe S, Netter P. *Changes in cortisol secretion during shiftwork: implications for tolerance to shiftwork?* Ergonomic 1998; 41(5): 610-21.
- 7- Costa G, lievore F, casaletti G, Gaffuri E, Folkard S. *Circadian characterisities influencing interindividual differences in tolerance and adjustment to shift work*. Ergonomic 1998; 32(4): 373-85.
- 8- Amir Salari J. *The relationship between work-family conflict and family-work with high school teachers' job satisfaction* Firuz Abad in Fars; 2007. [Persian]
- 9- Dadvar, A. *Shift, Safety Message* 2004; 9: 46-52: [Persian]
- 10- Easton A, Meerlo P, Bergmann B, Turek FW. *The suprachiasmatic nucleus regulates sleep timing and amount in mice*. Sleep 2004; (27): 1307-18.

- 11-** Zubia, V., & Ejazhussai, M. *Sleep quality improvement and exercise: a review*. Int J Sci Res Public 2012; (8)2: 1-8.
- 12-** Ayas NT, White DP, Manson JE, Stampfer MJ, Speizer FE, Malhotra A, et al. *A prospective study of sleep duration and coronary heart disease in women*. Archiv Internal Med 2003; 163(2): 205-209.
- 13-** Yeun J, Levine R, Mantadilok V, Kaysen GA. *Creative protein predicts all-cause and cardiovascular mortality in hemodialysis patients*. Am J Kidney Diseas 2000; 35(3): 469-76.
- 14-** Baglioni C, Spiegelhalder K, Lombardo C, Riemann D. *Sleep and emotions: A focus on insomnia*. Sleep Med Rev 2010; 14(4): 227-38.
- 15-** Shechter A, James FO, Boivin DB. *Circadian rhythms and shift working women*. Sleep Med Clinic 2008; 3(1): 13-24.
- 16-** Takahashi M, Fukuda M, Miki K. *Shift work related problems in 16-h night shift nurses: effects on subjective symptoms, physical activity, heart rate, and sleep*. Ind Health 1999; 37: 228-36.
- 17-** Fido A, Ghali A. *Detrimental Effects of Variable Work Shifts Quality of Sleep, General Health and Work Performance*. Med Princ Pract 2008; 17: 453-7.
- 18-** Ohida T, Kamal A, Sone T, Ishii T, Uchiyama M, Minowa M, et al. *Night-shift work related problems in young female nurses in Japan*. J Occupational Health 2003; 43(3): 150-6.
- 19-** Aghdamilbaber A, Najarpoor Ostadi S, Livarjani SH. *The relationship between Sense of selfefficacy and emotionl intelligence with burnout among staff of the Islamic Azad University of Tabriz*. J Edu Sci 2009; 2(7): 119-99. [Persian]
- 20-** Shultz Down. (). *Theories of Personality*. Translated by yahya seyed mohamadi, 2008: Tehran. Virayesh press.
- 21-** Becker PE, Moen P. *Scaling back: Dual- earner couple's work-Family strategies*. J marriage Fam; 1998: 995-1007.
- 22-** Kolinijer E. *School Climate and Student Intervention Strategies*. Paper Presented At the Society for Prevention Research Annual Metting, Que Bec City 2004; 24: 78.96.
- 23-** Rezaei A, Rahimi SS, Preacher Curls M, Delavar A. *Examine the factor structure of mother-Efficacy Scale*. J Cultural-Edu Women Family 2014; 9(93): 8. [Persian]
- 24-** Bandura A, Borboronelli C, Caprara GV, Pastorelli C. *Multifoceted Impact of self-Efficacy Beliefs on Academic Functioning*. Child Develop 1996; 67: 1206-22.
- 25-** Hoover KV, Sandler HM. *Why do parents become involved in Their children's education?* Rew Edu Res 1997; 67: 3-42.
- 26-** Teti D, Geltand. *Behavioral Competence among mothers of infants in the first year: The meditational role of maternal self-efficacy*. Child development 1991; 62 (5): 918-29.

- 27- Doi Y, Minowa M, Uchiyama M, Okawa M, Kim K, Shibui K. *Psychometric assessment of subjective sleep quality using the Japanese version of the Pittsburgh Sleep Quality Index (PSQI-J) in psychiatric disordered and control subjects.* Psychiatry Res 2000; 97:165-72.
- 28- Castro JR, Gallo J, Loureiro H. *Tiredness and sleepiness in bus drivers and road accidents in Peru: a quantitative study.* SciELO Public Health 2004; 11-8.
- 29- Hasanzadeh H, Alavi K, Ghalebandi MF, Yadollahi Z, Gharaei B, Sadeghikia G. *Sleep quality in Iranian drivers recognized as responsible for severe road accidents.* Mental Health Research Center 2008; 6(2): 97-107.
- 30- Panahi D, Gordon M. *Physiological of rotational work shifting.* J Occupa Med 2006; 6: 7-40.
- 31- Government, Ministry of Science, Research, and Technology, Mashhad University, Faculty of Psychology and Educational Sciences . 2012, Masters. [Persian]
- 32- Smith, M. *shift work sleep quality and worker health.* Journal of organizational behavior 2004; 21: 425-44.
- 33- Bandura A, Locke E. *Negative self-efficacy and goal revisited.* J Appl Psychol 2003; 88(1):87-99.
- 34- Muris, P. *Relationships between self-efficacy and symptoms of anxiety disorders and depression in a normal adolescent sample.* Personality Individual Differences 2002; 32(2): 337-48.
- 35- Heidari M, Hosseinpour S. *The effects of shift work on marital satisfaction of female nurses.* J Family Res 2007; 2(8): 341-54. [Persian]
- 36- Mohammadi Z, Halvani GH, Khalighi S, Mehrparvar AH, Soltani Gerdfaramarzi R. *Evaluation relationship occupational stress with shift work in the agency drivers in Yazd.* Occup Med 2014; 6(3): 70-7. [Persian]
- 37- Somayeh B, Mehdi P, Habiballah D. *The Relation between Shift Work, Fatigue and Sleepiness and Accidents among Workers in Sugar Factory* 2014; 1(3): 45-52. [Persian]
- 38- Tisonsun A. *The relationship of burnout, stress and workshiftiny in a Sample of 300 nurses working in medical center.* Journal of Advanced nursiny 2003; 34: 383-96.
- 39- Edell-Gustufsson M, Kritz EI, Bogren IK. *Self-reported Sleep quality, strain and health in relation to perceived working conditions in Females.* Scand J caring Sci 2002; 16(2): 179-87.
- 40- Nezamodini ZS, Hoseyni P, Behzadi E, Latifi SM. *Relationship between Shift works with sleep disorders and public health in a Pipe Co.* J Safety Promo Injury Preven 2014; 2(3): 189-95. [Persian]
- 41- Bandura A, Wood R. *Effect of perceived controllability and performance standards on self-regulation of complex decision making.* J Personality Social Psychol 1989; 45: 1.

## ***The comparison of sleep quality, marital satisfaction and maternal efficacy in women who have shift work***

***Maryam BorhaniKakhki (MSc)\*<sup>1</sup>, Abolfazl karami (PhD)<sup>2</sup>***

<sup>1,2</sup>*Department of Psychology, Semnan Branch, Islamic Azad University, Semnan, Iran*

**Received:** 20 Jun 2016

**Accepted:** 27 Nov 2016

### ***Abstract***

**Introduction:** Nowadays, shift-working is necessary in societies, but there is not attention to its effects on health and family life, particularly on the relationships in family, spouse duties and the parents' responsibilities.

**Methods:** The purpose of this study was comparing sleep quality, marital satisfaction and maternal efficacy in work-shift women. The statistical population contained 200 women workers in the Food Industry of Hashtgerd, Iran, in 2015. The sampling was conducted in two steps. A list of women workers in packing department with the criteria of being married and having children (60 persons at night-shift and 60 persons at day-shift) were randomly selected and the questionnaires were distributed. Data collection tools were a three-part questionnaire containing demographic information, Pittsburg sleep quality and parenting self-efficacy questionnaires. A T parametric test was used for comparing the average of two groups and analysis of multivariate variance applied for comparing them in sub-scales of sleep quality. Homogeneity of variance and normal distribution of scores was evaluated.

**Results:** The results showed that the average of maternal self-efficacy in workers of night-shift were significantly lower than workers of day-shift. There was a meaningful difference between two groups in appropriate sleep duration, sleep efficiency, sleep disorders, morning performance and the total score of sleep. The workers mean scores of night-shift in these factors and their problems were significantly higher than others.

**Conclusions:** According to sleep disorders and its complications in shift workers, it is suggested that the people who are more compatible should be selected. Also, informing them about the effects of shift-work on their relationship with their spouses and children is necessary.

**Keywords:** Shift work; Sleep quality; Maternal self-efficacy; Women work shifts

***This paper should be cited as:***

Borhani Kakhki M, karami A. ***Comparison of sleep quality, marital satisfaction and maternal efficacy in shift worker women.*** Occupational Medicine Quarterly Journal 2017; 9(2): 28-39.

\* Corresponding Author: Tel: +982634466820, Email: [Borhani.m86@gmail.com](mailto:Borhani.m86@gmail.com)